

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構
招聘職員(任期付)公募
『 募 集 要 項 』

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構(JAXA)では、研究開発部門センサ研究グループにおいて、総務省の受託研究「テラヘルツセンシングシステム基盤技術の研究開発」で開発中の小型・軽量・低電力な衛星搭載テラヘルツセンシングシステムの軽量高精度アンテナ光学系及び軽量支持構造と校正源の研究開発に従事する職員を募集します。今回の公募では、超小型衛星開発に関する実務経験を活かして上記事業に貢献できる意欲にあふれる人材を求めます。

1. 募集人数

1名

- * 本募集は総務省の受託研究「テラヘルツセンシングシステム基盤技術の研究開発」が2019年度も継続された場合に限り採用を行うものです。なお、受託研究継続の確定は2019年3月頃になる見込みです。

2. 業務内容

総務省の受託研究「テラヘルツセンシングシステム基盤技術の研究開発」における小型・軽量・低電力な衛星搭載テラヘルツセンシングシステムの軽量高精度アンテナ光学系及び軽量支持構造と校正源の開発マネジメント業務を含む研究開発を担っていただきます。

3. 応募資格

<必須条件>

以下のような経験をお持ちの方

- ・国等の研究機関、大学、企業等の研究所(雇用の形態は問わない)において宇宙開発関連に係わる業務経験が通算で10年以上あること
- ・超小型衛星(ピギーバック)の開発経験を有すること

<歓迎条件>

- ・超小型衛星開発に係わるプロジェクトマネジメント、設計、試験、品質管理、運用等の経験
- ・テラヘルツ(サブミリ波)の光学系設計、電磁界測定技術等の知識と経験
- ・衛星コンポーネントの設計経験
- ・衛星コンポーネントの試験検証計画作成、試験実施、解析評価の経験

- ・民生品のスクリーニングや宇宙環境耐性に関する基礎的知識や経験
- ・研究、実験、製造実作業の経験
- ・汎用高周波機器や計測機器の取り扱い経験
- ・日常会話程度の語学力(英語)や外資系企業での勤務経験

4. 採用時期

2019年4月1日を予定(個別に相談の上、決定します)

5. 雇用形態

常勤

6. 雇用期間

2020年3月31日まで

(ただし、総務省の受託研究「テラヘルツセンシングシステム基盤技術の研究開発」が2020年度も継続された場合、当初採用日から通算して原則2年以内の契約更新が可能)

7. 勤務地

宇宙航空研究開発機構 筑波宇宙センター(茨城県つくば市)

8. 身分

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構 招聘職員(任期制職員)

9. 待遇

機構の規程によります

給与:能力、経験等を考慮の上、機構の規程により決定

休暇:完全週休2日制(土日、祝祭日)、年次有給休暇(最大年20日)、
年末年始休暇(12/29~1/3)

勤務時間(原則):9:30~17:45(昼休み45分含む)

加入保険等:雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金等

その他:通勤手当支給あり。退職金支給なし

10. 提出書類

- ①履歴書(機構様式)
- ②職務経歴書(応募資格に関する経験がわかるように記載すること)

11. 応募締切

2019年1月15日（火）（必着）

12. 選考方法

- （STEP1）書類選考（選考結果通知は、1/18頃予定）
- （STEP2）書類選考通過者を対象に面接選考（対象者に個別に通知。1/23予定）
- （STEP3）結果通知、内定・入社手続き（選考結果通知は1/30予定）

13. 応募書類送付先

封筒の表に『招聘職員一般公募応募書類在中』と朱書きした上で、必ず配達記録郵便または簡易書留郵便にて、下記の宛先に郵送してください。

〒305-8505 茨城県つくば市千現2-1-1 宇宙航空研究開発機構 筑波宇宙センター 研究開発部門 センサ研究グループ 採用担当

14. 留意事項

- 契約更新の判断にあたり毎年度評価を行います。
- 選考に際し発生する交通費・宿泊費については、当機構は負担しません。
- 応募書類は返却いたしません。

15. 問合せ先

宇宙航空研究開発機構 研究開発部門 センサ研究グループ
採用担当（西堀）

TEL: 050-3362-3114 FAX: 029-868-2987

E-MAIL: nishibori.toshiyuki@jaxa.jp

* 迷惑メール防止のため、@が全角になっていますので、半角にしてお送り下さい。

* メール の 件名 に【招聘職員採用】と入れて下さい。

<個人情報の利用目的について>

宇宙航空研究開発機構の職員一般公募に関連して提供された個人情報については、採用選考の目的に限って利用し、選考終了後は、選考を通過した方の情報を除き全ての個人情報を責任を持って破棄いたします。

