

監事監査報告書

私たち監事は、独立行政法人通則法(以下「通則法」という。)第19条第4項及び第38条第2項の規定に基づき、国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構(以下「機構」という。)の平成29年4月1日から平成30年3月31日までの平成29事業年度の業務、事業報告書及び財務諸表等の監査を実施しました。

その結果について、下記のとおり報告します。

平成30年6月22日

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構

監事 高橋 光政 ㊞

監事 大矢 和子 ㊞

記

I 監査の結果

1. 業務監査の結果

- (1) 機構の業務は、法令等に従い適正に実施され、また、中期目標及び中期計画の着実な達成に向け効果的かつ効率的に実施されているものと認めます。
- (2) 内部統制システムに関する業務方法書の記載内容は、相当であると認めます。また、内部統制システムに関する理事長の職務の執行について、指摘すべき重要な事項は認められません。
- (3) 役員の職務の執行に関する不正の行為又は法令等に違反する重大な事実は認められません。

2. 会計監査の結果

- (1) 会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は、相当であると認めます。
- (2) 事業報告書は、法令に従い、機構の状況を正しく示していると認めます。
- (3) 財務諸表(貸借対照表、損益計算書、損失の処理に関する書類(案)、キャッシュ・フロー計算書、行政サービス実施コスト計算書及びこれらの附属明細書)及び決算報告書は、必要な事項を正しく示していると認めます。

II 監査の方法及びその内容

監事は、平成 29 年度監事監査計画に基づき、機構がその業務を、関係法規、業務方法書、中期目標、中期計画、年度計画、内部規程等に基づき適正に運営しているか(通則法第 19 条)、また、財務諸表等が適正であるか(通則法第 38 条)について、次の通り、監査を行いました。

1. 監査の進め方

ア 監事は、理事長と監事との了解に基づき、機構の協力を得て、次の監査活動を行いました。

- ・機構の事業運営に関する事項について資料の提出又は説明を求めること。
- ・会計に係わる事項について帳簿、書類等の提出を求め、これを検査すること。
- ・機構の事業運営及び財産の状況等について実地に調査し、説明を求めること。
- ・理事会議その他重要な会議に出席し、意見を述べること。
- ・機構の重要な意思決定に係わる文書等について、回付するように求めること。

イ 監事は、理事長、副理事長と、原則として四半期毎に、定期的会合をもち、機構の運営方針、課題等を確認するとともに、監査結果について意見交換を行いました。

また、監事は、監査の結果、是正又は改善を必要とする事項があると認めるときは、随時に、理事長に意見を述べるとともに是正等の措置を求め、その措置結果について報告を受けることとしております。

平成 29 年度においては、是正又は改善を必要とする事項は有りませんでした。が、監事が指摘した懸念事項については理事長の指示のもとに該当部門への調査及び改善措置が行われました。

ウ 監事は、「監査役監査基準」及び「監事監査指針」を参考としながら、機構の業務運営のリスク評価に基づき、平成29年度監事監査計画を策定し、監査対象及び方法を選定して、監査を行いました。

エ 監事は、上記アからウまでの監査によって、機構の業務運営の適正さや財務諸表等の適正さを判断するに必要な情報を得た、と判断しています。

2. 平成 29 年度の監査活動

監事は、下記に述べる監査活動を行いました。

(1) 重点監査

監事は、社会状況、機構の運営状況などをもとに、毎年度、重点監査事項を定めて監査を行っており、平成 29 年度は、「ワーク・ライフ変革推進の状況」(平成 28 年度からの継続)及び「プロジェクトに関する業務改革推進の状況」としました。

ア ワーク・ライフ変革推進の状況について

機構においては、「多様な人材が能力を発揮し、多様な視点で高い目標に挑戦し、成果を創出する組織へ変革し、職員一人一人の労働生産性の向上を目指す」ことを目的とし、「①業務の効率化等により超過勤務を削減し、効果的に成果を創出する、②より多くの女性が重要な意思決定に参画する等、女性の職場生活における活躍を推進する」ことを目標に、平成28年4月にワーク・ライフ変革推進室が定常組織として設置され、全社的に活動が行われています。監事は、理事長ほか関係役員やワーク・ライフ変革推進室との意見交換、事業所及び部署の往査などの機会に、監事の立場から質問をし、必要に応じ意見を述べたほか、平成29年度末において、これまでの2年間の取り組みの評価と今後の進め方について説明を受け、意見交換を行いました。

業務の効率化等による超過勤務の削減及び女性活躍推進については、計画に従い着実に進められてきているが、個々人の意識を含め、生産性を高め能力開発を促進するという真の意味での改革に向けて、引き続き、全社的活動として推進することが重要と考えます。

イ プロジェクトに関する業務改革推進の状況について

機構においては、X線天文衛星「ひとみ」の運用異常に係る原因究明・対策に係る検討活動をきっかけとして、副理事長を長とする「プロジェクトに関する業務改革推進委員会」のもとで、確実なミッションの達成及び新しい価値の創出に資するための業務改革の検討が行われ、平成 29 年度において、この報告に基づき、プロジェクトの実施に係る基本方針及び関連規程類の制定・改正並びに機構内外への浸透に向けた活動が進められています。監事は、同委員会に出席し、必要な場合は質問をし、意見を述べたほか、その後の機構の取り組みについて、理事長ほか関係役員や推進部署との意見交換、事業所や部署の監査の際に、状況を把握し、必要に応じ意見を述べました。

新たな制度・仕組みの構築及び全社の制度としての運用並びに機構内外への浸透活動は、経営層のリーダーシップのもと、着実に進められているが、フロントローディングの着実な実施、迅速化、および低コストの運用面からも、機構内外の各現場を含め、さらに浸透、定着を図ることが重要と考えます。

(2) 経常監査

ア 監事は、理事会議をはじめ、プロジェクト進捗報告会、事業進捗報告会、人材育成委員会、安全審査委員会、環境経営推進会議、利益相反マネジメント委員会などの主要会議に出席し、業務の状況や課題が経営者に的確に報告され、的確に対処されているか、法令等に基づき問題が無いのか、理事長の意思決定が合理的になされているか、を確認しました。

また、監事は、機構が通則法第19条第6項で定める書類を主務大臣に提出しようとするときには、当該書類の調査を行いました(平成29年度は、イプシロンロケット受託打上げに係る特約認可申請など14件)。

さらに、役職員等から内部統制システムの構築及び運用の状況について定期的に報告を受け、質問をし、必要に応じ意見を述べました。特に、機構全体のリスクマネジメントのPDCAサイクルが有効に機能しているかどうか、コンプライアンス違反防止体制が必要十分に整備されているか、経営方針が機構組織の末端まで伝達され咀嚼されているか、不正アクセスなど顕在化したリスクへの対応が適切に行われているか、などに留意して監視・検証しました。

イ 機構の業務の状況は事業報告書に正しく示されているか、時宜に応じて情報が公表され、機構の説明責任が果たされているかについて、理事会議などの主要な会議や理事長が行う内部評価に陪席し、あるいは、機構の業務運営における監査において、問題が無いことを確認しました。

ウ 主要な事業所(筑波宇宙センター、相模原キャンパス、調布航空宇宙センター、種子島宇宙センター、角田宇宙センター)について、毎年度、往査を行い、当該事業所における事業が適切に行われているか、事業所としての運営及び管理、地元との連絡調整などに問題は無いかなどを、書類審査、関係職員との質疑応答、施設設備の実地調査を行って確認しました。

その他の事業所については、内之浦宇宙空間観測所及び西日本衛星防災利用研究センターの往査を行いました。

主要な組織(部門、研究所、センター、部)は、毎年度、事業所往査と併せて、事業の実施状況、管理状況などについて、書類審査、関係職員との質疑応答、施設設備の実地調査を行って確認しています。今年度は、第二宇宙技術部門、宇宙科学研究所、施設部、調査国際部、経営推進部及び調達部を監査しました。

(3) 契約の適正性についての監査

- ア 四半期に一回開催される契約監視委員会に委員として出席し、調達等合理化計画の策定に当たり事前に点検を行ったほか、随意契約の適正化及び一者応札比率の改善に向けた取り組みの進捗状況を点検し、サンプリングによる個別契約の審議を行いました。
- イ 5億円超の契約伝票(支出契約346件2,223億円及び収入契約46件612億円)の回付を受け、必要な場合は質問をし、問題があれば改善を要請しました。
- ウ 随意契約、参加者確認公募の適正性などを審査している契約審査委員会(開催44回、案件数3,487件)の報告を受け、必要な場合は質問をし、問題があれば改善を要請しました。
- エ 事業所の往査の機会に、少額契約案件のサンプルチェックを行い、研究費不正事案を受けた再発防止策が確実に実施されているかどうか確認を行いました。

(4) 財務諸表等の監査

- ア 監事は、財務部と定期的にミーティングを行い、会計上の課題について意見交換をすることによって決算監査時に大きな問題が残らないように見解の摺合せに努めました。また、事業所財務の業務内容を把握しました。
- イ 監事は、毎月合計残高試算表等の報告を受け、主な勘定科目の増減理由などについて説明を聴取しました。
- ウ 監事は、平成29年度の財務諸表及び決算報告書の提示を受け、会計基準の改正への対応などについて説明を聴取し、財務諸表等が必要な事項を正しく表示しているかどうか確認を行いました。

(5) 会計監査人との連携

- ア 監事は、会計監査人が独立の立場を保持し、適正な会計監査を行うために必要な品質管理の基準を遵守しているかどうか、会計監査人から説明を聴取し、確認しました。
- イ 監事は、会計監査人から、平成29年度の会計監査計画の説明を受けるとともに、期中監査結果について報告を受け、平成29年度の会計監査における留意点について意見交換を行うなど、会計監査人との連携に努めました。
- ウ 監事は、会計監査人から、監査報告書の写しの提出並びに実施した監査及びその結果の報告を受け、必要に応じ説明を聴取し、確認しました。

(6) 内部監査部門・業績評価部門との連携

監事は、評価・監査部と、概ね月に1回連絡会を行い、内部監査の状況及び結果並びに業績評価の状況及び結果を把握するとともに、情報提供を行いました。

また、監事補佐を担当する監事室と、概ね月に1回連絡会を行い、監事監査の状況及び結果について情報共有を図りました。

(7) その他

監事は、会計検査院が主催する決算検査報告説明会や独立行政法人・特殊法人等監事連絡会に出席したほか、他の国立研究開発法人の監事と情報交換を行いました。また、日本監査役協会や監査法人が行うセミナーに出席し、独立行政法人通則法の改正に伴う監事監査実施上の留意点などの監査手法の習得に努め、監査へ反映しました。

Ⅲ 独立行政法人改革等に関する基本的な方針等過去の閣議決定において定められた監査事項についての意見

過去の閣議決定において定められた監査事項については、監事は、上記の監査活動の中で監査を行ったほか、平成29年度末に、人事部、財務部、調達部等の担当部署から報告を求め、機構における取組状況を確認しました。

その結果、平成29年度における、給与水準の状況、随意契約の適正化を含めた入札・契約の状況、理事長の報酬水準の状況及び保有資産の見直しについての機構の取組みは、妥当であると認めます。

以上