

国立研究開発法人 宇宙航空研究開発機構  
宇宙科学研究所 教授 公募  
「募集要領」

国立研究開発法人宇宙航空研究開発機構(JAXA)は、下記のとおり教授(教育職)の公募を行いますので、広く適任者の推薦、応募を求めます。

1. 公募職種及び人数: 教授(教育職) 1名
2. 配属予定部署: 宇宙科学研究所 宇宙飛行工学研究系
3. 職務内容及び求める人物像:

将来の科学観測や太陽系探査には、超高形状安定性や耐極限環境性などの先進機能を有する構造や、宇宙空間での展開や他天体への着陸のための機構およびそれに付随するダイナミクス解析等の革新的な構造・機構技術が必要となります。それとともに、熱系技術や制御系技術等の宇宙機に必要な種々の技術と構造・機構系技術とのインタフェースに関わる統合技術の革新を図ることも求められております。これらの研究開発を進展させることは、ISASの宇宙科学プロジェクトが世界をリードする挑戦的なミッションを達成するために必要な一つであります。

今回の公募では、宇宙飛行工学研究系の構造・機構系において中心的な役割を担って当該分野をまとめつつ、牽引する人材を求めます。その上で、宇宙機の構造・機構工学に関する学術研究を国際的に主導するとともに、複数の太陽系探査および科学衛星プロジェクトに対して構造工学研究の立場からプロジェクトチームを強力に指導・牽引することが期待されます。

今回募集する教育職は、少なくとも以下の業務を担当していただきます：

- ① 宇宙飛行工学研究系の構造・機構系において、中心的な役割を担って当該分野をまとめつつ後進の育成を図り、よって当該分野を牽引する。
- ② スマート宇宙構造物等を備えた将来の革新的な宇宙機の実現に寄与する構造工学に関する学術研究を国際的に主導し、同分野の発展に貢献する。
- ③ 複数の太陽系探査および科学衛星プロジェクトについて、必要とされる構造・機構技術の研究開発を主導するとともに、プロジェクトに対して構造工学研究の立場からプロジェクトチームを強力に指導・牽引する。
- ④ ISAS/JAXA が持つ大学共同利用の役割を理解し、大学等の研究者と協調して研究を遂行するとともに、大学院学生の教育・指導を遂行する。

上記職務を遂行するため、今回募集する教育職は少なくとも以下の条件を満足するものとします：

- ① 宇宙機の構造及び機構の概念、力学、動力学、制御、設計及び関連する分野において深い学識と研究能力を有し、その成果が国内外で評価された優れた実績を有すること。
- ② 宇宙工学に関連したプロジェクトに参加し、遂行した実績を有すること
- ③ 他の研究者との共同研究やプロジェクト等において中心的な役割を担ってきた実績を有すること。
- ④ 大学院学生の教育・指導を実施する能力を有すること。

#### 4. 待遇

- (1) 給与: 能力・経験を考慮の上、機構の規定により決定。
- (2) 休日・休暇: 完全週休 2 日制、祝祭日、年末年始、年次有給、WLB、慶弔、産前産後、育児、介護、看護、ボランティア等
- (3) 始業、終業時刻、休憩時間: 原則、始業午前 9 時 30 分、終業午後 5 時 45 分、うち、午後 0 時 15 分から午後 1 時まで休憩時間(ただし専門業務型裁量労働制を適用する)
- (4) 所定労働時間を超える労働の有無: 有(ただし、専門業務型裁量労働制を適用し、1 日のみなし勤務時間を 7 時間 30 分とする)
- (5) 勤務地: 相模原キャンパス
- (6) 任期・定年: 任期なし。63 歳定年制。
- (7) 保有・借上宿舍の貸与: 機構の規定により業務の必要性を鑑み独身用または世帯用を用意することができる。(ただし、同一の宿舍に継続して入居できる期間は 7 年を限度とする。)もしくは住居手当の支給が可能。
- (8) 社会保険: 各種社会保険完備(健康保険、厚生年金保険等)

#### 5. 応募資格:博士号を有すること

6. 着任時期: 決定後できるだけ早い時期。ただし、機構の予算状況により、本人との調整を要する場合があります。

#### 7. 提出書類:

- (1) 履歴書
- (2) 研究歴
- (3) これまでの研究概要
- (4) 論文リスト (インパクトファクターあるいは被引用数を記載のこと)
- (5) 今後の研究計画(プロジェクトへの貢献と教育活動についての抱負を含む)
- (6) 外部研究資金獲得実績(外部資金の種別、金額、研究代表/分担を明記すること)
- (7) 他薦の場合は推薦書を提出することのできる方 2 名、自薦の場合は本人について意見を述べることのできる方 2 名の氏名と所属、連絡先(電話番号、電子メールアドレス)
- (8) 主要論文の別刷り 5 編以内(査読付き学術誌に掲載されたものに限る)

※以下は欧州経済領域(EU 圏)在住者のみ、提出してください。

(9) EU 一般データ保護規則(GDPR)に基づく個人情報の取扱いに関する同意書(様式1) 8.提出方法の Web サイトから電子的方法によりダウンロードしてください。

## 8. 提出方法

下記 Web サイトから電子的方法により提出してください。

<https://isas-appli-form.jaxa.jp/forms1/1572482832>

提出にあたっては、上記 web サイト上の指示に従って下さい。

upload していただくファイルは全て pdf 形式となります。特に、提出書類(2)から(6)は一つの pdf にまとめていただきます。

他薦の場合、推薦者にて直接、推薦書の web サイトへの upload をお願いすることになります。(入力いただいた推薦者のメールアドレスあてに依頼メールが自動送付されます)なお、郵送又は持参での提出は、原則として受理できません。

## 9. 応募締め切り:

Web 入力及び(「他薦」の場合は推薦者による「推薦書」を含む)全ての必要書類提出について  
2020年1月15日(水)9時30分(日本時間)必着

応募者は、お早めに上記 web サイトにアクセスの上、応募書類(「他薦」の場合の「推薦書」を含む)の提出方法を確認しておいてください。 応募締切直前に応募の場合、推薦者が「推薦書」を提出できる期間も短くなりますので、ご注意ください。

## 10. 問い合わせ先:

宇宙航空研究開発機構 宇宙科学研究所 宇宙飛翔工学研究系主幹 佐藤英一

電話: 050-3362-2469 e-mail: sato@isas.jaxa.jp

ただし、上記「8.提出方法」に関する問い合わせ先: 科学推進部人事担当

電話: 050-3362-2695 e-mail: ISAS-JINJI@ml.jaxa.jp

11. その他: 選考は宇宙科学研究所宇宙科学運営協議会にて行います。また、選考に伴い発生する交通費・宿泊費については自己負担になります。宇宙科学研究所は、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。

<個人情報の利用目的について> 宇宙航空研究開発機構の職員の公募に関連して提供された個人情報については、採用選考の目的に限って利用し、選考終了後は、選考を通過した方の情報を除き全ての個人情報を責任を持って破棄いたします。

※<EU 一般データ保護規則(GDPR)に基づく個人情報の取扱いに関する同意書>

JAXA は、採用活動及び人事管理のため、個人情報をご提供頂く必要があります、また、上記業務の履行のため JAXA と契約関係にある第三者へ提供することに同意を頂く必要があります。ご提供頂く当該個人情報の取り扱いに関し、JAXA は、プライバシー及び個人情報保護の重要性を認識し、情報管理者として個人情報保護に関する法令、特に、1978 年 1 月 6 日の法律第 78-17 号(Data Protection Act)及び 2018 年 5 月 25 日より施行された 2016 年 4 月 27 日の EU 一般データ保護規則第 2016/679 号(General Data Protection Regulatory- GDPR)を遵守します。

国立大学法人等（※）から JAXA 教育職職員に異動する方については、次のとおり取り扱われます。但し、当該国立大学法人等を退職したことにより退職金（これに相当する給付を含む。）の支給を受けたときは、下記内容に該当しません。

（※）国立大学法人、大学共同利用機関法人、独立行政法人国立高等専門学校機構、独立行政法人大学評価・学位授与機構、独立行政法人国立大学財務・経営センター、独立行政法人メディア教育開発センター及び独立行政法人大学入試センター。

#### 1. 期末手当に係る在職期間

国立大学法人等(前職)の在職期間は、JAXA 教育職職員の在職期間に通算します。

#### 2. 地域調整手当の異動保障

JAXA 教育職として在勤することとなった日の前日における在勤地等を考慮し、必要に応じて、地域調整手当を JAXA 規定に基づき保障します。

#### 3. 単身赴任手当の支給要件

国立大学法人等(前職)から引き続き、JAXA 教育職職員任用後も単身赴任である場合、変わらず要件を充足していれば JAXA 規定に基づき引き続き手当を支給します。まずは個別の事情についてご相談ください。

#### 4. 年次休暇の付与日数

国立大学法人等(前職)の残日数及び残時間を引き継ぎます。そのため国立大学法人等(前職)での勤務・休暇取得の実績をご提出頂きます。(前職で年休が暦年付与となっている場合は、5 日の加算調整をいたします。)

以上